



PLAN ESTRATÉGICO 2026 - 2028

AVESA

Septiembre 2025



Contenido

Presentación - 2

1. Balance del Plan Estratégico anterior

- 2.1. Logros alcanzados - 3
- 2.2. Retos y limitaciones - 4
- 2.3. Principales aprendizajes - 4

2. Análisis de contexto actual

- 3.1. Tendencias nacionales e internacionales en SSR, VBG y feminismo - 5
- 3.2. Diagnóstico institucional - 5
- 3.3. Análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas) - 6

3. Marco estratégico

- 3.1. Visión al 2028 - 8
- 3.2. Misión institucional - 8
- 3.3. Principios y valores - 9

4. Plan estratégico 2026–2028

- 4.1. Objetivos y estrategias - 10
- 4.2. Alineación con las estrategias de IPPF - 14
- 4.3. Descripción de programas
 - 4.3.1. PsicoApoyo - 16
 - 4.3.2. Yo Estoy Informada (YEI) -17
 - 4.3.3. AVESA Salud - 18
 - 4.3.4. AVESA Legal - 19
 - 4.3.5. AVESA Educa - 20
 - 4.3.6. AVESA Comunica - 21
 - 4.3.7. AVESA Investiga - 22
 - 4.3.8. AVESA Incide - 23

Proyección hacia el 2028 - 25



Presentación

El presente **Plan Estratégico 2026–2028** de AVESA es el resultado de un ejercicio de reflexión colectiva desarrollado en un taller participativo realizado el viernes 29 de agosto de 2025 en la sede principal de la organización en Caracas.

El propósito central de este encuentro fue evaluar críticamente el plan estratégico anterior, analizar el contexto actual y definir las estrategias, áreas prioritarias y programas que guiarán la acción institucional durante los próximos tres años.

En un país como Venezuela, donde los cambios políticos, económicos y sociales generan escenarios de alta incertidumbre, contar con un plan estratégico es fundamental. Este documento nos permite mantener la claridad de rumbo, fortalecer nuestra capacidad de incidencia, consolidar alianzas y asegurar que nuestras acciones respondan a las necesidades reales de la población, especialmente en materia de salud sexual y reproductiva, prevención de la violencia y defensa de los derechos humanos desde una mirada feminista.

El taller reunió a 12 integrantes de la Junta Directiva, la Dirección General y los equipos técnicos de AVESA, cuyas voces reflejan la diversidad de responsabilidades y miradas dentro de la organización:

- **Mercedes Muñoz**, Presidenta de la Junta Directiva
- **Magdymar León Torrealba**, Directora General
- **Ygor Gómez**, Coordinador de Administración y Finanzas
- **Yanelisy López**, Directora de la sede Amazonas
- **Yennifer Córdova**, **Ricardo Machado** y **Elisa Machado**, integrantes del equipo de Comunicaciones
- **Carlos Ramos**, Oficial de Monitoreo e Investigación
- **Sathya Rengifo**, Responsable de Tecnología
- **Gisela Loaiza**, Supervisora de PsicoApoyo
- **Jaidy Salazar**, Responsable de la Unidad de Servicios
- **Maribel Baptista**, Responsable de Educación

La riqueza de perspectivas y experiencias permitió realizar un balance honesto de lo alcanzado, identificar aprendizajes clave y proyectar de manera consensuada las prioridades de acción.

Este Plan Estratégico 2026–2028 no es únicamente un documento técnico: es también una herramienta política e institucional que reafirma el compromiso de AVESA con la igualdad de género, la justicia social y la construcción de un país en el que mujeres, adolescentes y comunidades puedan ejercer plenamente sus derechos sexuales y derechos reproductivos.



1. Balance del Plan Estratégico 2023 - 2025

1.1. Logros alcanzados

Durante el período de implementación del plan estratégico anterior, AVESA alcanzó un nivel alto de ejecución programática: se estima que los **programas fueron desarrollados en un 85–90% de lo previsto**, reflejando la capacidad institucional para sostener sus líneas de acción en un contexto nacional e internacional altamente desafiante.

El **Programa PsicoApoyo** se consolidó como un servicio de referencia, con atención psicológica especializada a sobrevivientes de violencia sexual y basada en género en Caracas y Puerto Ayacucho, manteniendo altos estándares de calidad, calidez y satisfacción entre las personas atendidas.

El servicio **Yo Estoy Informada (YEI)** amplió su alcance, ofreciendo a miles de mujeres, adolescentes y comunidades información accesible y confiable en derechos sexuales y reproductivos, prevención de la violencia y rutas de atención, además de materiales descargables y atención personalizada en casos de especial urgencia.

Desde la dimensión educativa, **AVESA Educa** desarrolló el diplomado en Educación sexual alternativa, cursos, talleres y procesos de formación con un enfoque feminista, crítico y participativo, impactando a adolescentes, mujeres y profesionales clave. En este marco también se fortaleció **AVESA Juvenil**, con la formación de promotores adolescentes en educación sexual integral, contribuyendo a la creación de liderazgos juveniles.

En el área de incidencia, **AVESA Incide** destacó en la elaboración y presentación de informes alternativos ante instancias internacionales como la CEDAW y en procesos de articulación nacional para promover consensos feministas en un contexto social y político polarizado.

Por su parte, **AVESA Investiga** generó estudios rigurosos sobre violencia sexual, indicadores de salud sexual y reproductiva, corresponsabilidad en los cuidados y dinámicas de sexo transaccional por supervivencia, reforzando el rol de la organización como referente técnico, académico y político en el país.

En relación con **AVESA Salud**, lo planificado contemplaba la puesta en funcionamiento del servicio a mediados de 2024 en Caracas y Puerto Ayacucho. Sin embargo, la ejecución se concretó con retraso: el servicio se abrió a mediados de 2025 únicamente en Caracas y aún se encuentra en fase de promoción y posicionamiento. Pese al desfase, constituye un paso clave hacia la ampliación de la oferta de servicios clínicos especializados de la organización.

Finalmente, en el marco de **AVESA Crece**, se avanzó significativamente en el fortalecimiento institucional. Se logró la elaboración de nuevos estatutos ajustados a la misión, visión y a los estándares de la membresía IPPF; la definición de una nueva estructura organizativa; la realización de auditorías financieras internas (2023–2025); la consecución



de una nueva sede y la adquisición parcial de equipos tecnológicos. Es importante señalar que, aunque AVESA cumplió con lo que le correspondía para adecuarse a la Ley de Fiscalización, Regularización, Actuación y Financiamiento de las Organizaciones No Gubernamentales y Afines, aún se espera la aprobación por parte del Registro, lo cual avalaría plenamente la legalidad de la organización frente a las nuevas exigencias normativas.

En conjunto, estos logros muestran que AVESA logró sostener y diversificar sus programas, mantener una cultura institucional favorable y fortalecer su capacidad de adaptación, aun en un contexto adverso y de incertidumbre.

1.2. Retos y limitaciones

La implementación del plan no estuvo exenta de dificultades. Uno de los principales desafíos fue la adaptación a la Ley de Fiscalización, Regularización, Actuación y Financiamiento de las Organizaciones No Gubernamentales y Afines, que exigió tiempo y recursos para ajustar procedimientos internos y cumplir con requerimientos administrativos. En paralelo, se enfrentaron pérdidas de financiamiento, debido a cambios en las prioridades globales de cooperación, lo que obligó a replantear estrategias de sostenibilidad.

En el terreno operativo, se presentaron limitaciones para ejecutar actividades en Puerto Ayacucho por restricciones impuestas por autoridades locales, así como trabas similares en Caracas, especialmente en instituciones educativas. Todo esto se desarrolló en un contexto nacional marcado por la inestabilidad y la incertidumbre.

1.3. Aprendizajes y aspectos que evitar

De esta experiencia, AVESA identificó varios elementos que no deben repetirse en el nuevo ciclo estratégico. Uno de ellos fue la falta de previsión financiera a comienzo del año para cubrir las auditorías obligatorias, lo cual generó tensiones innecesarias en la gestión de proyectos. También resultó un obstáculo la ausencia de costos para el transporte institucional para actividades de campo, que dificultó el traslado a comunidades.

En el plano organizativo, se reconoció la necesidad de actuar con mayor celeridad ante problemas internos, evitando prolongar situaciones que requieren correctivos. Asimismo, se destacó la importancia de no sobrecargar áreas críticas con poco personal, como ocurrió con educación, que en un momento dependió únicamente de una responsable. La apertura de una nueva sede sin un conocimiento suficiente del contexto local fue otro aspecto identificado como un riesgo a evitar.

Finalmente, se subrayó la importancia de garantizar la continuidad de los espacios de autocuidado para el equipo, cuya intermitencia afectó el bienestar y la sostenibilidad del trabajo.



2. Análisis de contexto actual

2.1. Tendencias nacionales e internacionales en SSR, VBG y feminismo

En el plano internacional, la agenda de los derechos sexuales y reproductivos (DSRR) y de la prevención de la violencia basada en género (VBG) se encuentra en tensión. Por un lado, hay avances importantes en el reconocimiento de los DSRR en organismos multilaterales y en experiencias regionales innovadoras en América Latina, como el acceso progresivo al aborto legal, seguro y gratuito en algunos países, y el fortalecimiento de redes feministas transnacionales. Por otro lado, persisten retrocesos impulsados por movimientos conservadores y fundamentalistas religiosos, así como políticas restrictivas como las de Estados Unidos, que afectan directamente la financiación y legitimidad de las ONG que trabajan en estos temas.

En Venezuela, la situación presenta características particulares:

- La emergencia humanitaria compleja y la inestabilidad política han reducido la capacidad del Estado para garantizar servicios básicos en salud sexual y reproductiva.
- Se han fortalecido las respuestas humanitarias desde la sociedad civil, con un papel relevante de organizaciones feministas y de DDHH, de las cuales AVESA forma parte.
- El avance de grupos conservadores y religiosos en espacios de poder ha dificultado la ampliación de derechos y ha reforzado narrativas contrarias a la igualdad de género y a la diversidad sexual.
- Simultáneamente, se observa un crecimiento de la agenda feminista en lo público, con mayor incidencia de organizaciones de mujeres en procesos humanitarios, de derechos humanos y de construcción de políticas sociales.

Este panorama reafirma la necesidad de que AVESA fortalezca su capacidad de incidencia, consolidando alianzas nacionales e internacionales, al tiempo que mantiene su identidad feminista y su rol de referencia en educación sexual alternativa, investigación y servicios especializados en violencia sexual.

2.2. Diagnóstico institucional

El balance interno revela una organización sólida en cuanto a experiencia, trayectoria y legitimidad social, pero también atravesada por retos propios de su crecimiento reciente. Entre las debilidades se encuentra la falta de seguimiento sistemático a las decisiones y ausencia de herramientas de gestión de proyectos como Asana o Trello, lo que limita la eficiencia en la planificación. También se evidencia la ausencia de personal especializado en gestión de procesos y cumplimiento, la sobrecarga del área administrativa y la escasa sistematización de procedimientos institucionales.



En materia operativa, persisten carencias como la insuficiencia de equipos tecnológicos y de comunicaciones, deficiencias en seguridad digital y cuentas de correo, así como la limitada integración entre los equipos de Caracas y Puerto Ayacucho, tanto en lo presencial como en los espacios de interlocución. La falta de un plan de formación permanente, un curso de inducción desactualizado y el déficit de personal en Educación completan este panorama de desafíos internos.

A pesar de estas limitaciones, AVESA cuenta con fortalezas relevantes que le otorgan legitimidad y capacidad de respuesta. La organización es reconocida como pionera y referencia nacional en la defensa de los derechos sexuales y reproductivos, con una sólida historia de logros y desarrollo conceptual. La competencia técnica del equipo humano, el profesionalismo, la transparencia en la gestión financiera y la sostenibilidad alcanzada en los últimos años se suman a una cultura de articulación, unión y transversalización de género y feminismo en redes y ONG aliadas. Estos elementos consolidan a AVESA como una organización líder y con un fuerte componente de amor y compromiso político feminista en su accionar.

2.3. Análisis FODA

Aquí se sintetizan las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas identificadas por el equipo:

Fortalezas

- Ser pioneras y referencia nacional.
- Competencia técnica y trayectoria histórica.
- Equipo humano comprometido y diverso.
- Capacidad de gestión financiera y transparencia.
- Cultura feminista y de articulación con otras ONG.
- Reconocimiento y legitimidad.
- Transversalización de género y feminismo en otras ONG.
- Profesionalismo

Oportunidades

- Planificación y formación continua del equipo.
- Generación de contenidos por y para adolescentes.
- Alianzas con instituciones educativas y empresas privadas.
- Inclusión de masculinidades y diversidad sexual en los programas.
- Alianza con Profamilia en Educación Integral de la Sexualidad.
- Aprendizajes del consorcio regional de IPPF.
- Posibilidad de optar al Stream 2 de IPPF.
- Uso ampliado del Aula Virtual para programas de educación.
- Posicionar a AVESA en el nuevo mapa político nacional.



Debilidades

- Falta de sistematización de decisiones y procesos.
- Ausencia de recurso humano en gestión de cumplimiento.
- Limitadas cuentas bancarias en divisas.
- Insuficiencia tecnológica y de comunicaciones.
- Deficiencia en seguridad digital.
- Débil integración entre sedes Caracas–Amazonas.
- Pocos espacios de interlocución interna.
- Escaso plan de formación y curso de inducción desactualizado.
- Sobrecarga administrativa.
- Débil formación en masculinidades y LGBTI.
- Poco personal en Educación.

Amenazas

- Desplazamiento de fondos humanitarios hacia otros territorios por guerras globales.
- Políticas restrictivas de EEUU contra SSR, feminismo y ONG.
- Avance de grupos conservadores y religiosos.
- Crecimiento de iglesias evangélicas con influencia política en Venezuela.
- Incertidumbre sobre la política nacional futura en materia de DSRR.
- Criminalización política interna y política anti-ONG.
- Posible no legalización de AVESA por la Ley de Fiscalización.
- Riesgos de blackouts comunicacionales y escenarios de violencia interna.
- Ataques en redes sociales contra la organización.



3. Marco estratégico

El marco estratégico define el horizonte que orienta el quehacer de AVESA en los próximos tres años. Se construye a partir de la trayectoria histórica de la organización, los aprendizajes de la etapa anterior y el compromiso feminista que sostiene su acción en Venezuela.

3.1. Visión al 2028

Consolidarnos como organización referente en la construcción de una sociedad que garantice el ejercicio de una sexualidad responsable, plena y libre.

Esta visión proyecta a AVESA como un actor clave en la defensa y promoción de los derechos sexuales y reproductivos en Venezuela y la región, fortaleciendo su liderazgo en un contexto marcado por desafíos políticos, sociales y culturales.

3.2. Misión institucional

Promover y defender los derechos sexuales y derechos reproductivos como vía para alcanzar una sociedad inclusiva, justa y equitativa.

AVESA mantiene su misión y reafirma su compromiso con la transformación social a través de la educación sexual alternativa, la atención psicológica especializada, la investigación y la incidencia política.

3.3. Principios y valores

AVESA mantiene los principios y valores que definen su identidad y que fueron establecidos en el Plan estratégico 2023 - 2025:

Principios

- **Feminismo:** análisis crítico del patriarcado y compromiso con su erradicación.
- **Democracia:** promoción de una ciudadanía activa y participativa.
- **Cuidado:** centralidad del bienestar, la seguridad y la salud del equipo y de las poblaciones atendidas.
- **Protección:** tolerancia cero ante cualquier forma de violencia, abuso o explotación.
- **No discriminación:** respeto a la diversidad en todas sus expresiones.
- **Autonomía:** independencia frente a imposiciones políticas, religiosas o económicas.
- **Educación sexual alternativa:** diálogo y promoción de una sexualidad plena, libre y responsable.
- **Calidad y transparencia:** mejora continua y rendición de cuentas.
- **Principios humanitarios:** humanidad, neutralidad, imparcialidad e independencia operativa.



Valores

- **Cooperación y diálogo:** construcción colectiva de soluciones.
- **Planificación e innovación:** gestión estratégica e impulso de modelos innovadores.
- **Vocería y sistematización:** producción de conocimientos y participación en el debate público.
- **Sororidad y solidaridad:** vínculos desde el apoyo y el reconocimiento mutuo.
- **Responsabilidad y profesionalismo:** compromiso ético y excelencia en la gestión.
- **Humanismo y amor:** respeto por la libertad y la dignidad de las personas, como base de un mundo de iguales.



4. Plan Estratégico 2026–2028

4.1 Objetivos y estrategias de AVESA

El Plan Estratégico 2026–2028 de AVESA se sustenta en un diagnóstico de la organización y en el análisis FODA realizado colectivamente. A partir de ello, se definieron cuatro objetivos estratégicos que responden a las principales necesidades internas y externas identificadas, y que a la vez se alinean con la Estrategia 2028 de la IPPF.

Estos objetivos constituyen un marco transversal que debe incorporarse en todos los programas de la organización (PsicoApoyo, YEI, AVESA Salud, AVESA Legal, AVESA Educa, AVESA Investiga, AVESA Incide y AVESA Comunica). Cada objetivo se acompaña de una estrategia que orienta la acción institucional para alcanzar las metas propuestas.

Objetivo 1: Fortalecer las capacidades del talento humano.

En los últimos tres años, AVESA ha experimentado un crecimiento significativo en número de programas, volumen de actividades y alcance territorial. Este avance ha traído consigo nuevas demandas técnicas y organizativas. Para responder de manera efectiva, es imprescindible reforzar las capacidades del equipo mediante planes de formación continua, actualización en temáticas emergentes y fortalecimiento de habilidades de gestión. Este objetivo busca asegurar que el crecimiento institucional vaya acompañado de un equipo preparado y fortalecido para sostener la calidad, la coherencia y la innovación en el trabajo.

Estrategia: *Desarrollar un plan de formación interno anual que asegure la actualización continua del personal y refuerce las competencias necesarias para la consolidación institucional.*

Este plan incluirá:

- Diseño e implementación de un programa de inducción renovado, que integre perspectiva feminista, misión, visión y valores de AVESA.
- Capacitación periódica en SSR, VBG, masculinidades, diversidad sexual, salud mental, seguridad y cuidados.
- Formación en gestión de proyectos, liderazgo feminista y comunicación estratégica.
- Promoción de espacios de intercambio interno y comunidades de práctica entre las sedes de Caracas y Amazonas, para fortalecer la cohesión organizativa.
- Inclusión de procesos de evaluación de desempeño y retroalimentación constructiva, vinculados a itinerarios de desarrollo profesional.

Resultado estratégico: Para 2028, el 90% del personal de AVESA habrá completado un plan anual de formación interna en SSR, VBG, diversidad sexual, masculinidades, salud mental, liderazgo feminista y comunicación estratégica, con mecanismos de evaluación de desempeño implementados en todas las sedes.



Objetivo 2: Sistematizar políticas, programas y procesos institucionales.

AVESA cuenta con amplia experiencia y trayectoria reconocida, pero gran parte de su energía se dedica al día a día operativo, lo cual ha dificultado la producción y actualización de documentos institucionales clave. La sistematización de políticas, protocolos y procesos es imprescindible para consolidar la institucionalización, fortalecer la transparencia y dar mayor solidez al accionar organizacional. Este objetivo busca transformar la experiencia acumulada en procedimientos estandarizados que garanticen continuidad, orden y coherencia en el futuro.

Estrategia: *En 2026, diseñar y poner en marcha un plan de revisión, actualización y diseño de políticas y procesos institucionales que brinde mayor solidez y estandarización.*

Este plan abarcará:

- La sistematización y digitalización de protocolos y manuales internos (administrativos, financieros, de seguridad, educativos y de atención).
- Implementación de herramientas de gestión de proyectos (como Asana, Trello u otras) para mejorar el seguimiento de decisiones y actividades.
- Elaboración de un manual de procesos de atención, educación, investigación e incidencia, que recoja las mejores prácticas acumuladas.
- Creación de un repositorio institucional en línea para garantizar acceso seguro y actualizado a documentos clave.
- Establecimiento de espacios de evaluación y aprendizaje organizacional, donde se revisen avances y se incorporen lecciones aprendidas en la planificación.

Resultado estratégico: Para finales de 2027, AVESA habrá diseñado, digitalizado y puesto en marcha al menos 10 manuales y protocolos estandarizados (clínicos, legales, educativos, administrativos y de seguridad), accesibles en un repositorio institucional en línea, y utilizados de forma activa en todos los programas.

Objetivo 3: Garantizar la sostenibilidad técnica y financiera.

El contexto actual está marcado por una crisis de desfinanciación global, donde los recursos humanitarios y de cooperación internacional se redirigen a otros territorios afectados por conflictos. Esto ha generado una reducción en los fondos disponibles para organizaciones venezolanas. Frente a este panorama, AVESA debe garantizar la sostenibilidad de sus programas mediante la diversificación de fuentes de financiamiento, la construcción de alianzas estratégicas y la eficiencia en la gestión de recursos. Asegurar los recursos es condición indispensable para mantener la continuidad de la atención, la educación, la incidencia y la investigación en el país.



Estrategia: *Diversificar las fuentes de financiamiento y reforzar las capacidades técnicas del equipo para asegurar la continuidad y mejora de los programas.*

Esto implica:

- Diseñar un plan de sostenibilidad financiera con metas anuales claras.
- Ampliar y consolidar alianzas estratégicas con organismos multilaterales, agencias de cooperación y sector privado.
- Desarrollar propuestas innovadoras de proyectos.
- Crear un sistema interno de monitoreo financiero y técnico, que dé cuenta de resultados y aumente la credibilidad frente a donantes.
- Explorar vías de autogestión de recursos (consultorías, servicios formativos, producción de contenidos) que fortalezcan la autonomía institucional.
- Consolidar un equipo financiero-técnico capacitado para manejar proyectos de diversa complejidad y exigencias de cooperación internacional.

Resultado estratégico: Para 2028, AVESA habrá incrementado en un 30% sus fuentes de financiamiento diversificadas, asegurando la continuidad de los programas PsicoApoyo, YEI, AVESA Salud y AVESA Legal, y generando al menos dos iniciativas de autogestión (consultorías, servicios formativos o contenidos) que aporten ingresos recurrentes

Objetivo 4: Garantizar la seguridad de la organización

La seguridad institucional constituye un eje transversal fundamental para la sostenibilidad de AVESA en el período 2026–2028. El contexto nacional e internacional plantea riesgos múltiples: digitales, físicos, financieros, legales y comunicacionales, sumados a la criminalización de las ONG, el avance de discursos conservadores y la incertidumbre política.

En este marco, la estrategia definida por AVESA se centra en: ***Fortalecer una incidencia estratégica, acompañada de análisis periódicos de riesgos, medidas de mitigación y protocolos de seguridad, junto con un manejo comunicacional seguro tanto a nivel interno como externo.***

Esta estrategia implica elaborar un mapa de riesgos actualizado anualmente, que considere desde amenazas legales hasta ataques digitales, y definir respuestas concretas para cada uno de ellos. A nivel digital, se desarrollarán protocolos de ciberseguridad y protección de datos, así como capacitaciones para el personal. En lo físico, se establecerán lineamientos claros para la seguridad en sedes y en actividades de campo. En el ámbito financiero, se mantendrá la previsión de auditorías y el cumplimiento de normativas bancarias. En lo legal, se continuará con la adecuación a la Ley de Fiscalización y el acompañamiento de asesoría especializada. Finalmente, en lo comunicacional, se implementarán protocolos de manejo de crisis, vocería institucional y respuestas seguras a ataques o campañas hostiles en redes sociales.



Resultado estratégico: Para 2026, AVESA contará con un mapa de riesgos actualizado anualmente, e implementará protocolos de ciberseguridad, seguridad física y manejo comunicacional en todas sus áreas. Para 2028, el 100% del personal habrá sido capacitado en medidas de seguridad digital y de protección de datos sensibles

A modo de resumen a continuación, se presenta una tabla con los objetivos y estrategias de AVESA para el período 2026 – 2028, así como una breve descripción de su aplicación en los programas de la organización.

Tabla: Objetivos y estrategias de AVESA 2026–2028

Objetivo	Estrategia	Acciones clave	Aplicación en programas
1. Fortalecer las capacidades del talento humano	Desarrollar un plan de formación interno anual	<ul style="list-style-type: none"> • Inducción renovada con enfoque feminista. • Capacitaciones en SSR, VBG, masculinidades, diversidad sexual y otros. • Formación en gestión de proyectos y liderazgo feminista. • Intercambio entre sedes Caracas–Amazonas. • Evaluación de desempeño y desarrollo profesional. 	<p>PsicoApoyo, Salud: Actualización en atención clínica.</p> <p>Legal: Formación en DDSSRR y defensa de sobrevivientes.</p> <p>YEI, Comunica: Innovación digital y comunicación inclusiva.</p> <p>Educa: Pedagogías participativas y diversidad.</p> <p>Investiga: Metodologías feministas y éticas.</p> <p>Incide: Incidencia política y vocería feminista.</p>
2. Sistematizar políticas, programas y procesos institucionales	Diseñar y ejecutar en 2026 un plan de revisión, actualización y diseño de políticas y procesos	<ul style="list-style-type: none"> • Sistematización y digitalización de protocolos. • Uso de herramientas de gestión (Asana, Trello). • Manuales de procesos (educación, investigación, incidencia). • Repositorio institucional en línea. • Espacios de evaluación y aprendizaje. 	<p>PsicoApoyo, Salud: Protocolos clínicos estandarizados.</p> <p>Legal: Lineamientos de asesoría y derivación.</p> <p>YEI: Actualización de protocolos y contenidos.</p> <p>Educa: Manual metodológico de ESI.</p> <p>Investiga: Estándares éticos de investigación.</p> <p>Incide: Guías de incidencia e informes.</p> <p>Comunica: Políticas de comunicación segura.</p>
3. Garantizar la sostenibilidad técnica y financiera	Diversificar fuentes de financiamiento y fortalecer capacidades técnicas	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de sostenibilidad con metas anuales. • Ampliar alianzas con cooperación, sector privado y multilaterales. • Diseñar proyectos innovadores (SSR, VBG, cuidados, feminismo). 	<p>PsicoApoyo, Salud, Legal: Asegurar continuidad en atención psicológica, médica y jurídica.</p> <p>YEI: Financiamiento para innovación tecnológica.</p> <p>Educa: Ampliar recursos para talleres y diplomado.</p>



		<ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo financiero-técnico. • Autogestión de recursos (consultorías, formación). • Capacitación en gestión financiera internacional. 	<p>Investiga: Fondos para estudios nacionales y regionales.</p> <p>Incide: Financiamiento para informes sombra y campañas.</p> <p>Comunica: Inversión en campañas digitales y audiovisuales.</p>
<p>4. Garantizar la seguridad de la organización</p>	<p>Mediante una incidencia estratégica, con análisis de riesgos y medidas de mitigación y seguridad, así como un manejo comunicacional seguro a nivel interno y externo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un mapa de riesgos anual con planes de mitigación. • Protocolos de seguridad digital y ciberseguridad. • Lineamientos de seguridad física para actividades de campo y sedes. • Acompañamiento legal para adecuación a la Ley de Fiscalización. • Estrategias de vocería y comunicación segura. • Espacios internos de preparación y respuesta a crisis. 	<p>PsicoApoyo, Salud: Confidencialidad de datos y protocolos de atención segura.</p> <p>Legal: Resguardo de información sensible de casos.</p> <p>YEI: Protección de datos y seguridad digital de la plataforma.</p> <p>Educa: Cuidado de participantes en talleres y programas.</p> <p>Investiga: Resguardo de bases de datos y publicaciones sensibles.</p> <p>Incide: Protección de la vocería institucional frente a riesgos políticos.</p> <p>Comunica: protocolos para responder a ataques digitales y campañas hostiles.</p>

4.2. Alineación con las estrategias de IPPF

Los objetivos estratégicos definidos por AVESA para el período 2026–2028 no se conciben de manera aislada, sino como parte de una hoja de ruta compartida con la Federación Internacional de Planificación de la Familia (IPPF), de la cual la organización forma parte activa. La Estrategia 2028 de IPPF plantea cuatro pilares fundamentales: centrar la atención en las personas, avanzar en la agenda sobre sexualidad, construir solidaridad para el cambio y nutrir la Federación.

En sintonía con este marco global, AVESA orienta sus objetivos para que cada programa y cada línea de acción local contribuyan a la estrategia federativa en su conjunto.



- **Centrar la atención en las personas:** IPPF señala que la prioridad es garantizar que cada persona pueda acceder a servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, con enfoque de derechos y sin discriminación. En AVESA, esta estrategia se refleja principalmente en los programas de PsicoApoyo, AVESA Salud, AVESA Legal y YEI, que brindan atención psicológica, médica, legal y orientación digital a mujeres, adolescentes y sobrevivientes de violencia sexual. Además, se vincula directamente con el Objetivo 3 de AVESA: garantizar la sostenibilidad técnica y financiera, ya que sin recursos diversificados y un equipo capacitado no sería posible mantener y ampliar estos servicios esenciales.
- **Avanzar en la agenda sobre sexualidad:** IPPF enfatiza la necesidad de promover educación sexual integral, transformar normas sociales dañinas y proteger los derechos sexuales y reproductivos frente a retrocesos conservadores. AVESA concreta este pilar a través de AVESA Educa, AVESA Comunica y AVESA Incide, que desarrollan programas de formación, contenidos innovadores y estrategias de incidencia política. Se vincula con el Objetivo 4 de AVESA: garantizar la seguridad de la organización, porque solo con medidas de protección institucional es posible sostener esta agenda en un contexto de ataques, criminalización y avances de grupos fundamentalistas.
- **Construir solidaridad para el cambio:** IPPF plantea que la fuerza de la Federación radica en su capacidad de articularse con otros actores, construir alianzas y sostener movimientos sociales que defiendan los DDSSRR en escenarios adversos. En AVESA, esta estrategia se refleja en AVESA Incide, AVESA Investiga y el trabajo en redes feministas y de DDHH, que fortalecen la presencia de la organización en espacios nacionales e internacionales, así como en coaliciones estratégicas con IPPF y otras organizaciones de la región. Se relaciona de manera directa con el Objetivo 3 de AVESA: sostenibilidad técnica y financiera, ya que la construcción de alianzas no solo amplía el impacto político, sino que también abre nuevas posibilidades de financiamiento y cooperación.
- **Nutrir la Federación:** IPPF reconoce que para sostener su liderazgo global es indispensable que cada organización miembro fortalezca sus equipos, mejore sus sistemas de gestión y promueva la inclusión y la transparencia. AVESA refleja este compromiso en el Objetivo 1 (fortalecer el talento humano) y el Objetivo 2 (sistematizar políticas y procesos), que buscan profesionalizar aún más al equipo, crear una cultura interna de aprendizaje continuo y consolidar la institucionalización mediante protocolos y manuales. Esto se refleja transversalmente en todos los programas, porque un equipo capacitado y procesos claros garantizan que PsicoApoyo, YEI, Salud, Legal, Educa, Investiga, Incide y Comunica puedan cumplir su misión con calidad y coherencia.



4.3 Descripción de programas

4.3.1 PsicoApoyo

Es el programa especializado de atención psicológica de AVESA, orientado a sobrevivientes de violencia sexual y de violencia basada en género, así como a sus familiares y a personas que deseen abordar temas vinculados a su sexualidad y reproducción.

El servicio se ofrece en modalidad presencial y telefónica, de manera gratuita, con presencia en Caracas (Distrito Capital) y Puerto Ayacucho (estado Amazonas), y con un alcance nacional e internacional gracias a la atención remota vía telefónica y plataformas digitales. Las citas son asignadas a través de un sistema centralizado y pueden ser solicitadas vía WhatsApp o correo electrónico, tanto por las propias personas interesadas como mediante derivaciones de organizaciones de la sociedad civil e instituciones del Estado.

El equipo estará conformado por 10 psicólogas con formación especializada, 3 supervisoras clínicas y 1 coordinadora de unidad, lo que permitirá fortalecer la gestión de casos y asegurar la calidad del acompañamiento en tres dimensiones: psicoterapéutica, psicosocial y psicojurídica. El servicio contará con un equipo de monitoreo y aprendizaje que garantice el adecuado uso de la data generada, siempre con estricto respeto a la confidencialidad de la información.

La promoción de PsicoApoyo se realizará a través de redes sociales, campañas comunitarias, información directa a OSC e instituciones del Estado, con el objetivo de ampliar el conocimiento y la confianza en el servicio.

De acuerdo con la planificación 2026–2028, se proyecta alcanzar 1.000 personas atendidas anualmente, duplicando la cobertura previa. Para lograrlo, se prevé la mejora de equipos tecnológicos, fortalecimiento del sistema de citas, y la incorporación de protocolos de seguridad digital y comunicacional, en consonancia con los objetivos estratégicos de AVESA:

- Fortalecimiento del talento humano mediante capacitación constante del equipo.
- Sistematización de procesos, estandarizando protocolos de atención y seguimiento de casos.
- Sostenibilidad técnica y financiera, a través de la diversificación de fondos que garanticen continuidad y expansión del servicio.
- Seguridad institucional, reforzando medidas de protección de datos, confidencialidad y manejo comunicacional seguro.

En este marco, PsicoApoyo se consolida como un servicio de atención especializada, integral y feminista a personas sobrevivientes de violencia, y como un pilar fundamental del plan estratégico de AVESA.



4.3.2 Yo Estoy Informada (YEI)

Es un servicio automatizado en WhatsApp, gestionado por AVESA mediante un chatbot especializado en salud sexual y reproductiva (SSR) y prevención de la violencia contra las mujeres. Es un recurso gratuito, confidencial y accesible, disponible las 24 horas del día, los 365 días del año, que constituye una de las iniciativas tecnológicas más innovadoras en el país para la promoción y defensa de derechos.

YEI brinda información inmediata sobre prevención de la violencia basada en género, derechos sexuales y reproductivos, prevención del abuso sexual, salud menstrual, ejercicio responsable de la sexualidad en adolescentes y métodos anticonceptivos, entre otros temas. Además, ofrece la posibilidad de conectarse con una orientadora de AVESA que, más allá de la respuesta automática, amplía la información, responde dudas sensibles y deriva a las usuarias/os hacia servicios especializados.

Durante el período 2026–2028, AVESA fortalecerá YEI con innovaciones clave:

- Incorporación de inteligencia artificial (IA): para ofrecer respuestas más precisas, cercanas y adaptadas a las necesidades de las usuarias/os.
- Mejora permanente de la interfaz digital: optimizando la experiencia de uso del chatbot.
- Diversificación de contenidos: incorporando temas emergentes en SSR, masculinidades, diversidad sexual y autocuidado digital, entre otros.
- Accesibilidad: adaptación de contenidos para personas con condiciones especiales, incluyendo materiales inclusivos para discapacidad auditiva y visual.

YEI también amplía su alcance educativo mediante las Guías YEI, que son materiales de educación sexual integral gratuitos con información práctica para la toma de decisiones libres, responsables e informadas.

El equipo que sostiene el servicio está conformado por: una responsable de tecnología, una asistente operativa, que coordina la logística, seguimiento y soporte general del servicio, una orientadora individualizada, que responde de forma directa a las consultas que requieren acompañamiento humano más allá de la automatización y una persona responsable de actualizar la información, que mantiene al día el directorio nacional e internacional de instituciones y revisa los contenidos del chatbot y de las Guías YEI.

Además, los equipos de Monitoreo, Evaluación, Rendición de cuentas y Aprendizaje (MEAL) y de Comunicaciones brindan apoyo transversal, asegurando el seguimiento de resultados y la difusión del servicio en redes sociales, espacios interinstitucionales y comunidades.

Con una meta de al menos 3.000 personas alcanzadas anualmente, YEI se proyecta como un programa estratégico de AVESA que combina tecnología, accesibilidad e innovación feminista, contribuyendo a ampliar el ámbito de acción nacional e internacional de la organización.



4.3.3 AVESA Salud

Es un programa piloto de atención médica que se proyecta como un servicio amigable para adolescentes en salud sexual y reproductiva (SSR), con énfasis en la calidad técnica, la confidencialidad y la perspectiva feminista. Su propósito es garantizar que adolescentes y sobrevivientes de violencia sexual puedan acceder a información, orientación y servicios de salud en un entorno seguro, confiable y libre de discriminación.

El servicio ofrecerá atención integral en:

- Prevención, diagnóstico y tratamiento de infecciones de transmisión sexual (ITS) y VIH.
- Planificación familiar, con consejería y dotación gratuita de métodos anticonceptivos modernos, adaptados a las necesidades de adolescentes y mujeres jóvenes.
- Orientación en identidad de género y sexualidad, con un enfoque inclusivo y respetuoso de la diversidad.
- Manejo clínico de la violencia sexual, de acuerdo con estándares internacionales, garantizando atención inmediata, acceso a anticoncepción de emergencia, profilaxis post exposición al VIH y otras medidas de salud.

AVESA Salud se propone alcanzar una meta de 2.000 personas atendidas anualmente, entre adolescentes y sobrevivientes de violencia sexual, garantizando cobertura en consejería, atención clínica y provisión de métodos anticonceptivos. Asimismo, documentará aprendizajes para perfeccionar los protocolos, mejorar la gestión del servicio y orientar su replicabilidad en otros territorios.

El equipo estará conformado por:

- 2 médicas, responsables de la atención clínica y aplicación de protocolos en SSR, ITS, VIH y violencia sexual.
- 2 enfermeras, encargadas de consejería en planificación familiar, salud menstrual, acompañamiento en procedimientos clínicos y provisión de métodos anticonceptivos.
- 1 supervisora médica, que asegurará la calidad técnica, la formación continua del personal y la actualización de protocolos.

Con AVESA Salud, la organización da un paso decisivo hacia la integración de servicios médicos en su oferta institucional, consolidando un modelo integral, feminista y basado en derechos, que articula atención clínica, consejería, acompañamiento psicológico y legal, y que refuerza el compromiso de AVESA con la defensa de los derechos sexuales y reproductivos en Venezuela.



4.3.4 AVESA Legal

Es un programa de asesoría y acompañamiento jurídico especializado en violencia sexual y violencia basada en género (VBG). Surge como una respuesta a la necesidad de brindar a las sobrevivientes un apoyo integral que no solo contemple la atención psicológica y médica, sino también el respaldo legal necesario para garantizar su acceso a la justicia, la protección de sus derechos y el acompañamiento frente a instituciones del Estado.

En su primera fase, prevista para 2026, el servicio estará conformado por dos abogadas especialista en género y derechos humanos, quienes tendrán como responsabilidades principales:

- Brindar asesoría jurídica personalizada a sobrevivientes de violencia sexual y VBG.
- Acompañar en la gestión de denuncias y procesos judiciales, orientando sobre las rutas disponibles y los derechos que les asisten.
- Elaborar materiales legales de apoyo que traduzcan de manera clara y accesible las normativas existentes en materia de derechos sexuales y reproductivos.
- Trabajar de manera articulada con los servicios de PsicoApoyo y AVESA Salud, garantizando un abordaje multidisciplinario para cada caso.
- Establecer alianzas con organizaciones y redes de justicia para fortalecer las rutas de referencia y derivación de casos.

El modelo de atención se sustentará en:

- La confidencialidad como principio rector en el manejo de información sensible.
- La incidencia estratégica, mediante el registro de barreras de acceso a la justicia y su traducción en propuestas de reformas y políticas públicas.
- La sistematización de casos atendidos, para generar evidencia que refuerce la labor de incidencia nacional e internacional de AVESA.

En esta primera etapa, se prevé que AVESA Legal funcione en Caracas, con cobertura nacional mediante atención remota (teléfono, WhatsApp o correo electrónico). A mediano plazo, el programa aspira a contar con un equipo ampliado de profesionales del derecho en calidad de voluntarios o voluntarias, así como a fortalecer su capacidad de litigio estratégico.

La meta inicial es acompañar legalmente al menos 300 casos anualmente, priorizando sobrevivientes derivadas de PsicoApoyo, AVESA Salud y otras OSC.

Con AVESA Legal, la organización avanza hacia un modelo de atención integral que combina el acompañamiento psicológico, médico y jurídico, fortaleciendo su papel como referente en la defensa de los derechos sexuales y reproductivos y en la lucha contra la violencia basada en género en Venezuela.



4.3.5 AVESA Educa

AVESA Educa es el programa formativo de la organización, concebido como un espacio para promover una educación sexual alternativa, feminista y transformadora, que acompañe a adolescentes, jóvenes, mujeres y comunidades en el ejercicio pleno de sus derechos sexuales y reproductivos. Se trata de un programa que articula experiencias académicas, presenciales y virtuales, integrando la innovación pedagógica con el compromiso político de AVESA en la defensa de los DDSSRR en Venezuela.

El programa se desarrollará a través de varias líneas de acción complementarias. Una de ellas es el *Diplomado en Educación Sexual Alternativa*, un espacio académico certificado que permitirá profundizar en educación sexual integral, feminismo y derechos humanos, dirigido a docentes, profesionales de la salud, psicólogos/as, trabajadores/as sociales y líderes comunitarios. A esta oferta se suma la *Formación de promotores y promotoras en educación integral de la sexualidad*, con una modalidad presencial en Caracas y otra virtual que permitirá la participación de adolescentes de todo el país, generando liderazgos juveniles capaces de replicar la información en sus comunidades y entornos educativos.

Otra línea central es el *Aula Virtual de AVESA*, que funcionará como plataforma digital para impartir talleres y cursos vinculados a proyectos en ejecución. Este espacio incluirá también cursos autoadministrados y gratuitos, disponibles para quienes deseen formarse en distintas temáticas vinculadas a la sexualidad y la prevención de la violencia, lo cual permitirá ampliar el acceso a poblaciones con barreras geográficas, en movilidad o con limitaciones para participar en modalidades presenciales.

El programa además incorpora el *Voluntariado de AVESA*, que ofrecerá a jóvenes y profesionales la posibilidad de participación, fortaleciendo la base social de la organización. En estrecha relación con esta iniciativa, se consolidará *AVESA Juvenil*, un espacio de encuentro y liderazgo donde adolescentes y jóvenes podrán participar en procesos de formación, acciones de incidencia y creación de contenidos, consolidando así su rol como actores clave en la transformación cultural.

En términos de metas, AVESA Educa se propone certificar anualmente a 50 personas a través del Diplomado en Educación Sexual Alternativa; capacitar a 300 adolescentes como promotores/as en SSR, combinando la modalidad presencial en Caracas con la virtual en todo el país; ofrecer al menos cinco cursos o talleres anuales vinculados a proyectos y dos cursos autoadministrados abiertos en el Aula Virtual, alcanzando a unas 500 personas al año; mantener activo un grupo de 30 voluntarios/as que apoyen a la organización en diversas áreas; y consolidar un núcleo de 40 adolescentes y jóvenes en AVESA Juvenil, con participación activa en actividades de formación, incidencia y comunicación.

El equipo necesario para sostener el programa estará conformado por una persona en la coordinación del programa, encargada de la planificación y la articulación interprogramática; y cuatro responsables, cada una dedicada a una línea específica: el Diplomado, la formación de promotores/as, el Aula Virtual y el voluntariado que incluye



AVESA Juvenil. A este equipo se sumará el apoyo transversal de los equipos de Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje (MEAL), Tecnología y de Comunicaciones, fundamentales para el seguimiento de resultados, la sistematización de aprendizajes y la promoción del programa en redes sociales y comunidades.

Con estas líneas de acción, AVESA Educa se consolida como un espacio integral de formación, que combina la excelencia académica, la innovación pedagógica y el liderazgo juvenil, contribuyendo a los objetivos estratégicos de la organización. Así, el programa reafirma la apuesta de AVESA por una educación que transforme la cultura y abra caminos hacia una sociedad más justa, inclusiva y libre.

4.3.6 AVESA Comunica

AVESA Comunica es el programa que articula la estrategia comunicacional de la organización, orientada a posicionar los derechos sexuales y reproductivos en la agenda pública, fortalecer la legitimidad institucional y generar procesos de sensibilización social en torno a la igualdad de género, la prevención de la violencia y la construcción de una cultura feminista de derechos. Se trata de un espacio estratégico que conecta el quehacer de los distintos programas de AVESA con la opinión pública, amplificando el alcance de sus mensajes y consolidando una narrativa que sitúa a la organización como referente nacional e internacional.

El programa integra de manera orgánica la gestión de redes sociales, la producción de materiales impresos y audiovisuales, la articulación con medios de comunicación y el acompañamiento comunicacional de proyectos y campañas. A través de estas acciones, AVESA Comunica busca sensibilizar a la sociedad venezolana e internacional, fortalecer las capacidades internas en comunicación digital y política, y contribuir a la generación de alianzas con otras organizaciones de la sociedad civil, organismos internacionales y redes feministas.

La propuesta para el período 2026–2028 contempla una estrategia multicanal. En el ámbito digital, se consolidará la presencia de AVESA en plataformas como Instagram, Facebook, X (Twitter), YouTube y WhatsApp, produciendo contenidos accesibles y atractivos que promuevan debates y brinden información confiable sobre sexualidad, violencia y derechos. Se dará continuidad al desarrollo de productos comunicacionales innovadores, tales como campañas audiovisuales, nuestro podcast AVESA Live, boletines y microcápsulas educativas, que complementen la labor de los programas de la organización.

El programa también jugará un rol clave en el manejo comunicacional seguro de la organización, fortaleciendo protocolos de respuesta ante ataques digitales, campañas hostiles o intentos de criminalización, en estrecha coordinación con el área de seguridad institucional. De igual manera, asumirá la difusión de resultados de investigaciones y proyectos, asegurando que los hallazgos y aprendizajes de AVESA lleguen a audiencias



clave: tomadores de decisión, redes feministas, cooperantes internacionales y comunidades locales.

El equipo de AVESA Comunica estará integrado por profesionales que combinan capacidades estratégicas, creativas y operativas para garantizar una comunicación sólida y coherente. Al frente se encontrará una coordinadora de comunicaciones, responsable de diseñar la estrategia general, gestionar redes y contenidos, coordinar al equipo y velar por la coherencia del discurso institucional. La producción audiovisual estará a cargo de un especialista en piezas gráficas, videos y productos multimedia innovadores, mientras que un periodista institucional asumirá la elaboración de boletines, comunicados, notas de prensa y narrativas que fortalezcan las campañas de incidencia. A este equipo se sumará una asistente de comunicaciones, encargada del apoyo logístico y de articulación con otros programas.

El trabajo contará además con el acompañamiento transversal de MEAL, que permitirá medir resultados y sistematizar aprendizajes, así como con el respaldo del área de tecnología, lo que asegura la eficacia de las campañas y su articulación con los distintos programas de AVESA.

Las metas para el período incluyen incrementar en un 20% anual el alcance e interacciones digitales, posicionar al menos tres campañas de incidencia por año, y garantizar que cada programa cuente con productos comunicacionales específicos para difundir sus resultados y aprendizajes.

4.3.7 AVESA Investiga

AVESA Investiga es el programa de producción de conocimiento de la organización, diseñado para generar evidencia rigurosa, feminista y accesible sobre salud sexual y reproductiva (SSR), violencia basada en género (VBG) y educación sexual integral (ESI). Su propósito es transformar la información que producen los servicios y programas de AVESA en herramientas útiles para la planificación estratégica, la formación, la incidencia pública y la toma de decisiones, contribuyendo al fortalecimiento de la organización y de los movimientos feministas en Venezuela y la región.

Durante el período 2026–2028, el programa tendrá como eje central la creación del *Observatorio de Derechos Sexuales y Reproductivos*, un espacio innovador que consolidará la información proveniente de los programas de AVESA en Caracas y Puerto Ayacucho, con especial atención a PsicoApoyo, AVESA Salud y YEI. Este observatorio no solo recopilará data clínica y de atención, sino que también incorporará los insumos producidos por AVESA Educa, en particular la información que puedan aportar las y los adolescentes que participan en procesos formativos y en el Aula Virtual. De este modo, se logrará un enfoque más amplio, que documente no solo SSR y VBG, sino también percepciones, conocimientos y prácticas en torno a la educación sexual integral.



El Observatorio producirá informes semestrales que visibilizarán tendencias, identificarán barreras de acceso y recogerán la voz de adolescentes y comunidades, convirtiéndose en un referente para organizaciones sociales, medios, academia y organismos de cooperación internacional.

Paralelamente, AVESA Investiga desarrollará cuatro protocolos de abordaje psicológico en el marco del *Proyecto Juntas*, dirigidos a poblaciones específicas: mujeres sobrevivientes de violencia, personas que viven con VIH, mujeres con discapacidad y mujeres indígenas. Estos protocolos se transformarán en insumos técnicos que fortalecerán la calidad de la atención brindada y podrán ser compartidos con organizaciones aliadas en Venezuela y la región.

Para garantizar la solidez del programa, el Observatorio contará con un equipo conformado por la coordinación del Observatorio, responsable de liderar el diseño metodológico y la producción de informes; la coordinación de Monitoreo, Evaluación, Rendición de cuentas y Aprendizaje (MEAL), encargada de articular la gestión de datos con los programas de AVESA; un/a especialista MEAL, dedicado/a a consolidar la información, desarrollar indicadores y dar uso a herramientas como Power BI para organizar y visualizar los datos; y un/a asistente MEAL, que apoyará en la recolección, sistematización y manejo de bases de datos. A este núcleo se sumará el apoyo del área de Comunicaciones, para transformar los hallazgos en boletines, infografías y contenidos accesibles a diversos públicos, así como el respaldo del área de Tecnología, clave para garantizar la seguridad digital, el funcionamiento de la plataforma y la actualización de los tableros interactivos.

4.3.8 AVESA Incide

AVESA Incide es el programa de acción política, articulación y posicionamiento público de la organización. Su propósito es llevar la voz feminista de AVESA a los espacios locales, nacionales, regionales e internacionales, incidiendo en políticas públicas, fortaleciendo la respuesta humanitaria con perspectiva de género y colocando en la agenda social y política los derechos sexuales y reproductivos como un eje central de justicia y dignidad.

Durante el período 2026–2028, AVESA Incide se desplegará en tres dimensiones complementarias:

- **Incidencia internacional y regional.** El programa tendrá presencia en espacios estratégicos como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW 69 y siguientes), las evaluaciones periódicas de Venezuela ante los Comités de Derechos Humanos (CEDAW, PIDESC y otros) y las conferencias regionales de la mujer organizadas por la CEPAL. En estos escenarios, AVESA presentará informes alternativos y propuestas basadas en evidencia, especialmente aquella producida por nuestro Observatorio de Derechos Sexuales y Reproductivos. De igual forma, AVESA fortalecerá su participación en espacios feministas regionales como el



Consortio Latinoamericano contra el Aborto Inseguro (CLACAI), desde donde aportará su experiencia en Venezuela y construirá alianzas para la defensa del aborto seguro y la educación sexual integral. Un objetivo clave será avanzar en el reconocimiento de AVESA con estatus consultivo ante Naciones Unidas, lo que abrirá nuevas oportunidades de interlocución y posicionamiento internacional.

- **Incidencia en la respuesta humanitaria y en organizaciones locales.** AVESA Incide tendrá un rol activo en la transversalización del enfoque de género en la arquitectura humanitaria en Venezuela, especialmente en el marco de la Red de Igualdad de Género en la Respuesta Humanitaria (RIG), así como las redes Pahnal y CAFI. Este trabajo se enfocará en que los programas y proyectos incluyan explícitamente la perspectiva de cuidados, la prevención de la VBG y la garantía de derechos sexuales y reproductivos, contribuyendo a transformar estándares de la intervención humanitaria desde una mirada feminista.
- **Incidencia pública y social en Venezuela.** El programa diseñará e implementará un plan de incidencia pública sostenido en la colectividad, orientado a promover la despenalización del aborto y la defensa de la educación sexual integral (ESI) como pilares fundamentales para garantizar la autonomía de las mujeres y adolescentes. Para ello, se desarrollarán campañas comunicacionales, acciones pedagógicas, alianzas con movimientos sociales y estrategias de interlocución con medios de comunicación.

Todas estas acciones estarán lideradas por la Dirección General de AVESA, con el acompañamiento político de la Junta directiva y el acompañamiento técnico de los equipos de AVESA Investiga —que aporta la evidencia— y de AVESA Comunica —que traduce esa evidencia en mensajes y campañas estratégicas—. Esta articulación garantiza que la incidencia se construya desde la investigación rigurosa y se proyecte mediante narrativas feministas sólidas y accesibles.

Con este programa, AVESA reafirma su compromiso de ser un actor político feminista de referencia, capaz de transformar datos en propuestas, voces en incidencia y experiencias en cambios estructurales en favor de los derechos de mujeres, adolescentes y comunidades.



Proyección hacia el 2028

El Plan Estratégico 2026–2028 de AVESA constituye una hoja de ruta para los próximos tres años, construida colectivamente desde la experiencia, la memoria institucional y el compromiso político que caracteriza a la organización. Este documento no es solo el resultado de un proceso de planificación; es también una declaración de intenciones frente a un contexto nacional e internacional complejo, que combina incertidumbres y riesgos con oportunidades para seguir ampliando derechos y fortaleciendo la voz feminista en Venezuela.

El recorrido realizado en el ciclo anterior (2023–2025) mostró que AVESA es capaz de ejecutar sus programas en un alto porcentaje, sostener la calidad técnica de sus servicios, ampliar la innovación digital con proyectos como YEI, abrir nuevos espacios como AVESA Salud, fortalecer la educación sexual alternativa con el diplomado y la formación de promotores juveniles, incidir con fuerza en la agenda internacional a través de informes alternativos y generar evidencia rigurosa mediante investigaciones. Estos logros confirman que AVESA se consolida como una organización de referencia nacional en derechos sexuales y reproductivos, con proyección regional e internacional.

El nuevo plan estratégico da un paso más allá. Con cuatro objetivos centrales —fortalecer el talento humano, sistematizar procesos, garantizar sostenibilidad técnica y financiera, y asegurar la seguridad institucional— AVESA asume que el crecimiento alcanzado exige consolidación. Los próximos tres años estarán marcados por el esfuerzo de profesionalizar aún más al equipo, producir documentos y protocolos que fortalezcan la institucionalización, diversificar las fuentes de financiamiento en un contexto de desfinanciación global y cuidar la seguridad de la organización frente a riesgos digitales, legales, políticos y financieros.

Los programas de la organización se han redefinido para responder a estos objetivos: **PsicoApoyo**, como servicio de referencia en atención psicológica a sobrevivientes de violencia; **YEI**, innovando con inteligencia artificial y accesibilidad; **AVESA Salud**, consolidando un modelo piloto de atención amigable en SSR para adolescentes; **AVESA Legal**, garantizando acompañamiento jurídico especializado; **AVESA Educa**, con un portafolio de diplomados, formación de promotores, aula virtual y voluntariado juvenil; **AVESA Comunica**, sosteniendo la voz pública feminista; **AVESA Investiga**, mediante el Observatorio de Derechos Sexuales y Reproductivos; y **AVESA Incide**, posicionando la voz de AVESA en escenarios nacionales e internacionales, con apuestas claras como la defensa del aborto y la educación sexual integral.

Este plan también se enmarca en la Estrategia 2028 de la IPPF, con la cual AVESA se articula como miembro activo: centrando la atención en las personas, avanzando en la agenda sobre sexualidad, construyendo solidaridad para el cambio y nutriendo a la Federación. De este modo, la acción local se conecta con un horizonte global, aportando desde Venezuela a la defensa de los derechos sexuales y reproductivos en la región y el mundo.



El cierre de este documento es también una invitación a soñar y a actuar. AVESA se reconoce como una organización pionera y referente, pero también como un espacio vivo, en permanente transformación. El amor, la sororidad y la responsabilidad que sostienen nuestro accionar nos impulsan a seguir creando espacios de cuidado, acompañamiento e incidencia, a pesar de los obstáculos. El horizonte al 2028 nos convoca a consolidarnos como una organización referente en la construcción de una sociedad que garantice el ejercicio de una sexualidad responsable, plena y libre, donde adolescentes, mujeres y comunidades puedan vivir con dignidad, justicia y autonomía.

Este plan estratégico es, finalmente, una apuesta colectiva y feminista por el futuro. Es el reflejo de la confianza en que nuestras acciones, articuladas con movimientos feministas, redes humanitarias y aliados internacionales, seguirán transformando realidades y abriendo caminos hacia una Venezuela más justa, igualitaria y libre de violencias.